

¡LOS TRABAJADORES DE LIMASA TIENEN RAZÓN!



¡BASTA DE CALUMNIAS CONTRA ESTA LUCHA EJEMPLAR!



mos defendiendo el pan de nuestras familias y los puestos de trabajo a los que queremos acceder cuando acabemos nuestros estudios. A todo ello hay que sumar que se trata de una huelga en un servicio fundamental: las condiciones de higiene en nuestra ciudad. Los planes del PP en Málaga no consisten sólo en arrebatar derechos a la plantilla, hay un intento de privatización completa del servicio de limpieza que, como nos enseña lo ocurrido con la sanidad o la educación públicas, se traducirá en un empeoramiento de las condiciones en nuestros barrios.

Esta huelga ejemplar ha desatado una campaña rabiosa de calumnias por parte de la derecha y los medios de comunicación que el Sindicato de Estudiantes quiere denunciar:

¿Por qué han tenido que ir a la huelga y qué piden los trabajadores?

Desde el Sindicato de Estudiantes expresamos nuestro total apoyo a la huelga indefinida de los trabajadores de LIMASA. En primer lugar, porque se trata de una lucha completamente justa por parte de una plantilla que no está dispuesta a seguir soportando los ataques del ayuntamiento gobernado por el Partido Popular. Ya sabemos cuál es la política de la derecha, arrebatar nos derechos básicos a la mayoría con el argumento de que no hay dinero, mientras hacen negocios corruptos y multimillonarios con sus amigos empresarios a costa del presupuesto público. En segundo lugar, los jóvenes que estamos en los centros de estudios tenemos mucho que ver con la lucha en defensa del empleo y unas condiciones laborales dignas. Apoyando hoy las huelgas de los trabajadores esta-

Ya en noviembre de 2013, Francisco de la Torre, alcalde del PP, quiso recortar la parte del presupuesto destinada a la plantilla y el servicio de limpieza mediante una reducción de las jornadas de trabajo de los 1.274 empleados, es decir, con un ERTE. Los trabajadores y los habitantes de Málaga perdíamos para garantizar beneficios millonarios con dinero municipal a empresas privadas que se hacían con parte del servicio de limpieza. Con una lucha ejemplar, los trabajadores frenaron el grueso del ataque.

Esta vez, lo que ha obligado a los trabajadores de LIMASA a ir a la huelga ha sido el incumplimiento sistemático del convenio por parte del Ayuntamiento y la empresa. En diciembre de 2015

el Juzgado de lo Social número 8 de Málaga sentenció que el único convenio vigente en la empresa es el correspondiente a los años 2011 y 2012. Hasta la fecha, dicho convenio sigue sin cumplirse en lo referente a paga de productividad, al descanso de los sábados y a las vacaciones. Además, 300 trabajadores acumulan sanciones por que la empresa no acepta el cumplimiento de cuestiones tan básicas como las medidas de seguridad a las que por ley tiene derecho la plantilla y cuyo cumplimiento impide llegar a los objetivos de la empresa.

**¡Los trabajadores solo piden que se cumpla la sentencia y se retiren las sanciones!
¿Cobran 3.000 euros? ¿Son unos los privilegiados?**

Aunque un trabajador de LIMASA con 40 horas puede cobrar 1.211 euros al mes, en realidad su sueldo base es de menos de 800 euros, de ahí la importancia de cobrar el plus de productividad que les niega la empresa y el Ayuntamiento. Estos mismos señores, a los que les parece excesivo que una familia pueda sobrevivir con poco más de 1.200 euros al mes, se asignan unos salarios que según la memoria de la propia empresa de 2014 equivalen a 1.016.487,98 euros al año para los 16 miembros que componen la dirección. El sueldo mensual del gerente asciende a los 8.000 euros al mes.

¿Quién es propietario de LIMASA? ¿Qué quiere la empresa?

Hoy LIMASA es propiedad del Ayuntamiento de Málaga en un 49% y el otro 51% pertenece a capital privado. FCC es la accionista mayoritaria de la parte privada y después están Unicaja, Sando y Urbaser. Recordemos que un ex alto cargo de FCC reconoció haber pagado 60.000 euros al PP en 2011 en

el caso Bárcenas, que esta misma empresa pagó a Pujol Ferrusola 710.000 euros en comisiones y que en enero el presidente de FCC Construcción fue detenido por el caso Acuamed. Según ha publicado La Opinión de Málaga, estas empresas se llevaron en sólo 6 años, desde 2006 hasta 2012, más de 51 millones de euros. Mientras en ese mismo periodo los beneficios empresariales crecieron un 148%, los salarios sólo lo hicieron un 25,5%. Pero hay más. A estos beneficios se le suma la "asistencia técnica", un concepto que les ha reportado desde abril de 2001 hasta la fecha unos 24 millones de euros. La prensa también dio a conocer un informe interno que planteaba un ahorro de hasta 47 millones si se remunicipalizaba LIMASA en 2013. El ahorro habría servido para que en estos 3 últimos años se hubiera renovado una flota de vehículos con 15 años de antigüedad de media y se hubiese contratado personal suficiente para que no encontráramos cada día más suciedad en nuestros barrios.



Los trabajadores de LIMASA son un ejemplo a seguir. Si queremos parar los pies a la derecha, si queremos hacer valer nuestros derechos: la lucha es el único camino.

**¡FUERA ESQUIROLES Y BASTA DE CRIMINALIZACIÓN!
¡POR LA REMUNICIPALIZACIÓN DE LA EMPRESA!**